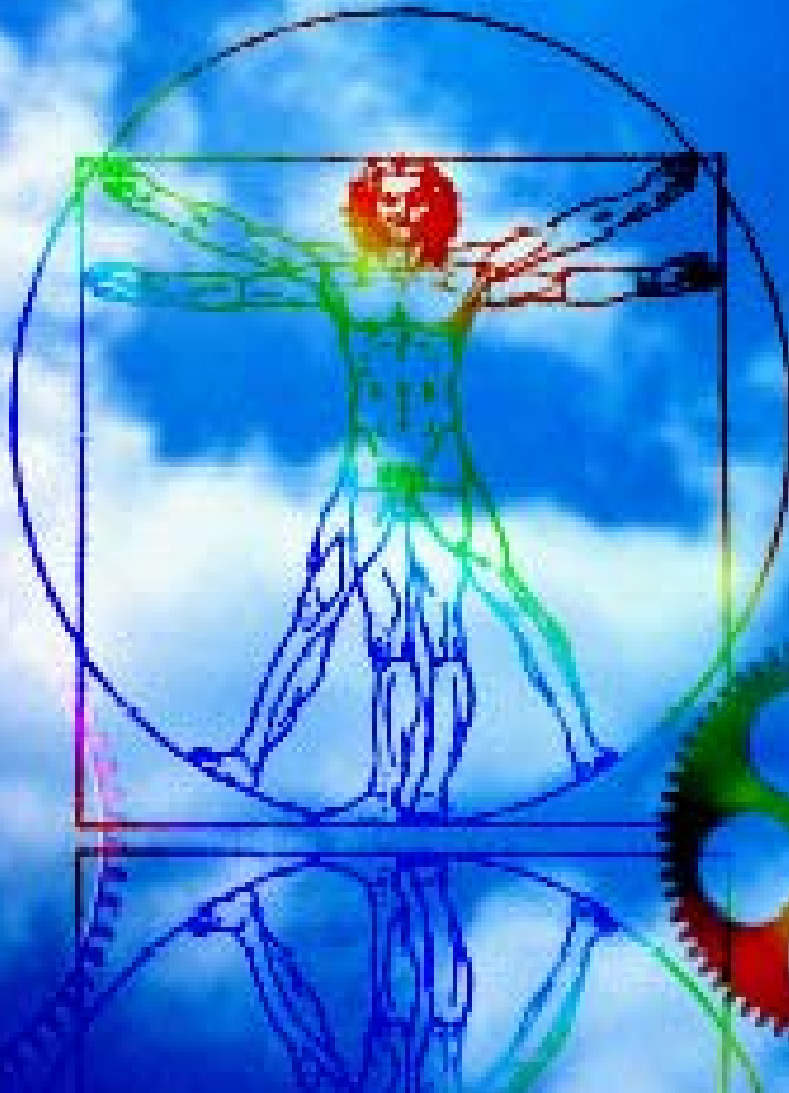


**Projekt ABI –NRW  
Abschluss-  
veranstaltung  
07.07.2004**

**Marianne Giesert**



# Erfolgsfaktoren

- Geschäftsführung und die betriebliche Interessensvertretung stehen hinter dem Arbeitsfähigkeitskonzept
- Einbindung der Beschäftigten von Anfang an – Information schriftlich, Betriebsversammlung

# Erfolgsfaktoren

- Befragungen der Beschäftigten anonym und freiwillig
- Ergebnisse für alle transparent – Information/Kommunikation
- Einbindung aller Führungsstrukturen in den Prozess
- Dokumentation der Gefährdungen und der durchzuführenden Maßnahmen

# Kritische Reflexion

- Ausreichend Zeit für den Start
- Gewinnung der innerbetrieblichen- und außerbetrieblichen AkteurInnen für das Arbeitsfähigkeitskonzept
- Schaffung eines Vertrauensklimas zwischen den AkteurInnen – Spielregeln

# Kritische Reflexion

- Würdigung der durchgeführten Maßnahmen
- Dokumentation – Wirksamkeit und Nachhaltigkeit
  - Verantwortung der Führungskräfte
  - Umsetzung der Beschäftigten